

**ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ № 1 /2022 г.****Основные изменения в сфере охраны труда в 2022 году**

С 1 марта 2022 г. вступает в силу ряд изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ.

Например, внесены изменения в порядок расследования несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и расследование которых должен вести работодатель, введен запрет на работу в опасных условиях труда.

Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

- приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (на некоторые работы это не распространяется) (ст. 214.1 ТК РФ);
- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ);
- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу (ст. 216.2 ТК РФ);
- обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ).

Для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право, например:

- на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование) (ст. 22 ТК РФ);
- на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечение хранения полученной информации (ст. 214.2 ТК РФ);
- на ведение электронного документооборота в области охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны, в частности:

- незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ);
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Для работников в новой редакции ТК РФ закреплено право, в частности:

- на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда (ст. 216 ТК РФ);
- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 216 ТК РФ).

С 1 марта 2022 г. также применяются новые нормативные правовые акты, принятые в соответствии с указанными изменениями Трудового кодекса РФ, а также на основании иных нормативных правовых актов:

- Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ;
- Примерное положение о системе управления охраной труда (ч. 3 ст. 217 ТК РФ). Оно поможет работодателям соблюдать требования охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, разработать локальные нормативные акты, определяющие порядок функционирования СУОТ, а также меры, направленные на

создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (п. 1 указанного Примерного положения);

- Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (ч. 1 ст. 213 ТК РФ). Работодатель может обратиться за проведением такой госэкспертизы, чтобы оценить качество проведения СОУТ, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактические условия их труда (ч. 2, 3 ст. 213 ТК РФ);
- Общие требования к организации безопасного рабочего места (ч. 7 ст. 209 ТК РФ). Цель документа - обеспечить выполнение требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами эти положения распространяются на каждую рабочую зону (п. 1 указанных Общих требований);
- Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (ст. 211.2 ТК РФ). С учетом специфики своей деятельности он сам определяет перечень разрабатываемых им правил (стандартов) и инструкций по охране труда. В правила (стандарты) включаются требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). В инструкции по охране труда входят требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем) (п. 4 указанных Основных требований);
- Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Работодатели (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) финансируют такие мероприятия в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ч. 3 ст. 225 ТК РФ);
- Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (ч. 4 ст. 214 ТК РФ);
- Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Если принимается решение о создании комитета (комиссии) по охране труда (по инициативе работодателя и (или) работников либо их уполномоченного представительного органа), потребуется разработать положение о нем. За основу следует взять Примерное положение (ч. 1 ст. 224 ТК РФ, п. 2 указанного Примерного положения);
- Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Кроме того, с 1 марта 2022 г. применяется ряд новых рекомендаций:

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Указанные действия осуществляются, в частности, в ходе контроля работодателя за состоянием условий и охраны труда, соблюдением требований охраны труда (ч. 5 ст. 218 ТК РФ);
- Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (ч. 4 ст. 226 ТК РФ). Работодатель должен самостоятельно вести такой учет и рассматривать обстоятельства, ставшие причиной подобных травм (ч. 3 ст. 214, ч. 2 ст. 226 ТК РФ);
- Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ч. 4 ст. 216.2 ТК РФ);
- Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда (ч. 4 ст. 223 ТК РФ).

*ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС*  
*тел. (495) 688-14-29.*