

Тезисы доклада председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова  
XXXIII Съезду РОСПРОФЖЕЛ  
«Отчет о работе Центрального комитета  
Общественной организации - Российского профессионального союза  
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)  
за период с марта 2016 года по март 2021 года»

Уважаемые делегаты Съезда, гости, товарищи!

**РОСПРОФЖЕЛ – 1 300 000 человек,  
профсоюзное членство – 93,3%**



2

В отчетный период с марта 2016 по март 2021 года руководящий и исполнительные органы Профсоюза вели работу по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Мы оперативно реагировали на происходящие изменения в стране, на предприятиях, в организациях, и не только в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

Участвовали во многих значимых событиях, происходящих в стране, отраслях и предприятиях, где работают члены нашего Профсоюза, в том числе в реализации национальных проектов, определенных майскими (2018 г.) указами Президента России.

Наш Профсоюз остается одним из самых крупных в России: более 1 миллиона трехсот тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ с высоким уровнем профсоюзного членства 93,3% (на 01.01.2021 г.)

Уважаемые делегаты, подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза представлена Вам в раздаточных материалах. Разрешите осветить наиболее важные результаты работы, проблемные вопросы.

### **Организационная и кадровая работа**

За отчетный период проведено 13 заседаний Центрального комитета и 45 заседаний Президиума, рассмотрено более 500 важнейших для членов Профсоюза вопросов, в том числе по заключению и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений, совершенствованию систем оплаты труда, обеспечению занятости и сохранению рабочих мест, улучшению условий труда и соблюдению трудового законодательства.

Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза Комиссии по основным направлениям деятельности (защите социально-трудовых прав, охране труда, социальным гарантиям, правозащитной работе, гендерному равенству), Советы председателей организаций Профсоюза - транспортных строителей, метрополитенов, работников и студентов железнодорожных вузов, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ.

В целях эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ продолжалась работа по совершенствованию организационной структуры Профсоюза и ее адаптации к изменениям хозяйственной структуры. Профсоюзными органами создавались укрупненные первичные профсоюзные организации по узловому или производственному признакам. Созданы первичные профсоюзные организации, практически во вновь образованных предприятиях, дочерних обществах, в том числе в ООО «ОСК «ИнфоТранс», ООО РФСО «Локомотив», ООО «МВПС-Сервис», ООО «РЖД-Транспортная безопасность», АО ТК «Гранд Сервис Экспресс» и других. Всего за отчетный период создано 150 первичных профсоюзных организаций. Не удалось создать организации РОСПРОФЖЕЛ в АО «Компании ТрансТелеКом», АО «Аэроэкспресс» из-за противодействия работодателей.

Для более качественного учёта членов РОСПРОФЖЕЛ, внедрен электронный персонифицированный учёт членов Профсоюза, более 90 % членов Профсоюза обеспечены Электронным Профсоюзным Билетом.

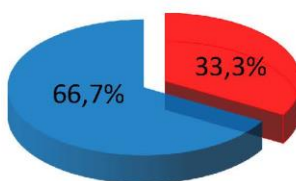
В качестве дополнительной возможности проверить и получить знания по основам профсоюзной работы внедрена система дистанционного обучения, первый блок которой разработан для председателей первичных профсоюзных организаций. С октября 2020 года началось их плановое обучение.

Более 70 тысяч профсоюзных работников и актива обучались ежегодно на краткосрочных семинарах, по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Молодежь до 35 лет  
(% от работающих)



«Шаг в завтра» – 9 000 студентов

«Студенческий профсоюзный лидер» – 600 лучших профсоюзных активистов

ШМПЛ- в 1 этапе - 11 000 участников, в Финале более 700 человек

3

Практически во всех ППО созданы молодежные советы, деятельность которых координируется молодежными советами дорожных территориальных организаций Профсоюза и Молодежным советом РОСПРОФЖЕЛ.

Стало уже традиционным проведение ежегодных очень востребованных молодежных проектов:

- «Шаг в завтра», где студенчество может познакомиться с будущими особенностями работы на производстве и осознать всю значимость членства в Профсоюзе;

- Слет «Студенческий профсоюзный лидер»;

- для работающей молодежи – «Школа молодого Профсоюзного лидера».

Молодежь принимает участие в мероприятиях ЦК, проводимых ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ. Результат молодежной политики это 94,3 % членства молодежи в РОСПРОФЖЕЛ.

2018 год Президентом В.В. Путиным в России был объявлен годом добровольца и волонтера, при этом в РОСПРОФЖЕЛ волонтерская тематика всегда была на особом счету. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров ежегодно оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных, патриотических проектов, помогали в борьбе с коронавирусной инфекцией.

## ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА



*Председатели ППО  
более 66% женщины*



*2019г. – Социальный проект «Профсоюз для женщин!»  
2020г. – Онлайн проект «Как стать успешной и счастливой»  
За два года – более 2000 участниц*

*Женщины в РОСПРОФЖЕЛ  
(% от работающих)*



В Профсоюзе был создан и впервые в 2019 году в г. Сочи реализован социальный проект «Профсоюз для женщин». В 2020 году он получил дальнейшее развитие в формате онлайн. За 2 года в нем приняли участие более 2 тысяч женщин – с прекрасными отзывами.

### Социально-экономическая защита



*Заклучены:*

- **4** отраслевых соглашения
- Около **2 тысяч** коллективных договоров.
- Соглашения с Минтрансом России, Рострудом, Ространснадзором, «Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров», Комиссией по развитию и демографической политике Общественной палаты Российской Федерации, Союзом Строителей Железных Дорог.

Совместно с работодателями и их объединениями, ассоциациями и союзами создана и действовала многоуровневая система социального партнерства.

Отраслевые и иные соглашения, заключённые на их основе коллективные договоры, традиционно являются важнейшими составными частями этой системы, действуют во всех организациях. Все договоры, в основном, выполняются. Всего за 5 лет было заключено (или продлено) более 2 тысяч коллективных договоров. В настоящее время действует 400 коллективных договоров.

Реализуются соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Министерством транспорта России, Трудовым арбитражным судом по регулированию коллективных трудовых споров, Федеральной службой по труду и занятости, Ространснадзором, Союзом Строителей Железных Дорог и другие. Эти соглашения позволяют РОСПРОФЖЕЛ продвигать интересы членов Профсоюза, в том числе о необходимости сохранения рабочих мест, занятости, роста реальной заработной платы и другие.

В 2020 году с Объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» и с Союзом Строителей Железных Дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в

условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства».

Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений персонала, обеспечить возможность дистанционной работы значительному количеству работников (более 120 тысяч) без снижения уровня оплаты труда. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а железнодорожникам, транспортным строителям, работникам других организаций достойно выполнять свои функции, обеспечивая четкую бесперебойную работу транспорта.

Много сделано по совершенствованию оплаты труда, реализации замечаний и предложений членов Профсоюза.

Так, только профсоюзным комитетом ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в сфере оплаты и мотивации труда рассмотрено 1472 локальных нормативных актов (2016 год – 229; 2017 год – 305; 2018 год – 294; 2019 год – 310; 2020 год – 334), а по всем профсоюзным организациям, действующим в компании, эта цифра превышает 100 тысяч!

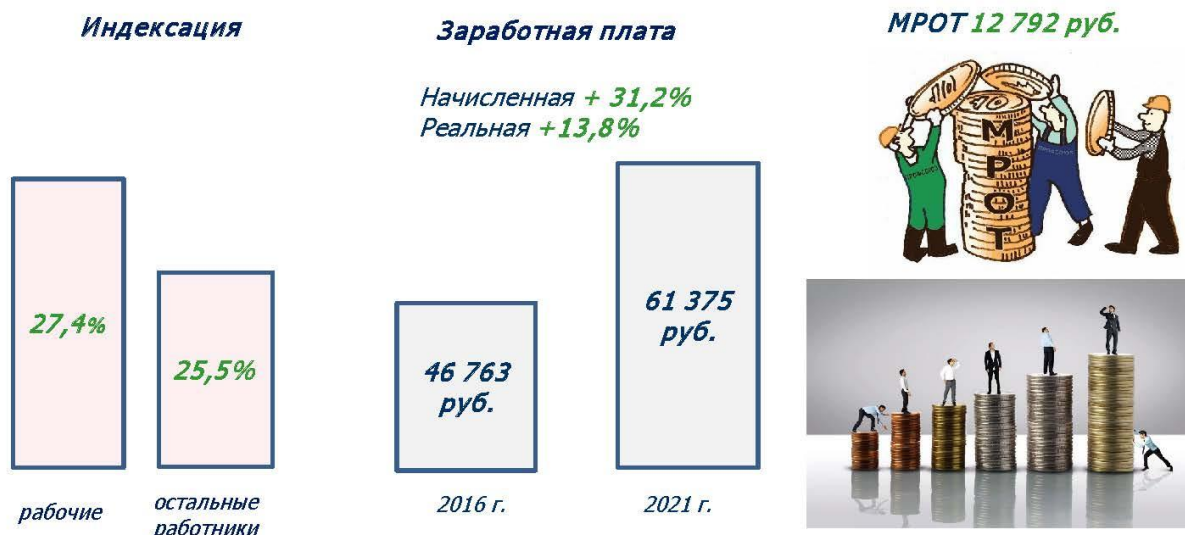
Мы добились увеличения заработной платы работников Нижегородского и Самарского метрополитенов.

В 2017 году при содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации на повышение оплаты труда работников учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

Ведется работа по противодействию нетипичной занятости. Но некоторые работодатели продолжают передавать работы на аутсорсинг, тем более, что закон не запрещает им это делать. В этой связи, Профсоюз проводил и будет проводить сложную, но крайне необходимую для работников борьбу за сохранение их рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий, предоставляемых по коллективным договорам, соблюдения новыми работодателями законов, так как многие аутсорсеры участвуют и выигрывают конкурсы, не имея необходимых навыков работы, средств, оборудования. И

начинают деятельность со снижения заработной платы и ликвидации льгот и гарантий, нарушения законов. Профсоюз предложил Минтруду принять решение о запрете участвовать в конкурсах недобросовестным аутсорсерам через Общественную палату.

## СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА



6

После длительной работы ФНПР добилась в 2018 г. установления минимального размера оплаты труда в размере прожиточного минимума в Российской Федерации, а затем удалось закрепить это в Конституции РФ. Также в Конституции и федеральных законах закреплена обязанность индексации социальных пособий и пенсий в размерах не ниже инфляции.

В соответствии с коллективными договорами ежегодно проводится индексация заработной платы во всех организациях, где работают члены Профсоюза, за редким исключением.

Так, в ОАО «РЖД», учреждениях здравоохранения и образования компании, за период с 2016 по 2020 год тринадцать раз проиндексирована заработная плата, суммарно: для рабочих – на 27,4 %, для остальных работников – на 25,5 %.

Примерно в таких же размерах удалось договориться с работодателями об индексации тарифных ставок и должностных окладов в дочерних обществах ОАО «РЖД» и многих других организациях.

За период с 2016 по 2020 годы начисленная среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» возросла на 31,2 %, уровень реальной заработной платы вырос на 13,8 %.

Также следует отметить рост среднемесячной заработной платы работников ДЗО, метрополитенов и других организаций к уровню 2016 года от 5% в АО «ТрансВудСервис» до 47,6% в АО «РЖДстрой».

В целях обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда работников ОАО «РЖД» Долгосрочной программой развития компании до 2025 года установлен целевой ориентир – достижение коэффициента соотношения уровня оплаты труда работников ОАО «РЖД» с общероссийским, равным 1,35 (добился Профсоюз). К сожалению, данный коэффициент снизился с 1,27 (по итогам 2016 года) до 1,20 (по итогам 2020 года).

## РЕЖИМЫ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ



В 2016 году в среднем ежемесячно работало в режиме неполного рабочего времени 18,1 % от общей численности работников ОАО «РЖД», в 2017 году – 7,1 %, а в 2018 году – снизилось до фонового значения на уровне 4,4 %, в 2019 году – 6,4%. При этом, руководители некоторых структурных подразделений, при росте объемов работы допускали избыточное применение режимов неполного рабочего времени и предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Профсоюз боролся с такими работодателями.



В ОАО «РЖД» за период с 2016 по 2020 годы численность персонала уменьшилось на 85,4 тыс. чел. (или 11,0 %), в том числе уволено по сокращению 35,7 тыс. чел. При этом, периодически возникали ситуации, когда по различным причинам снижение численности происходило не за счет внедрения современных технологий, как это первоначально предполагалось, а за счет сокращения «по живому».

Профсоюз выступал против такого сокращения, во многих случаях нам удалось сохранить персонал (снижение численности недопустимо без пересмотра норм обслуживания устройств инфраструктуры, внедрения новой техники и технологий). А всего по всем предприятиям и организациям численность уменьшилась более чем на 207 тыс. человек

2021 год начался в сложных экономических условиях. Во многих организациях снижены заказы на поставку продукции и услуг (*например, к 2020 году снижение составило: в АО «БЭТ» и АО «Вагонреммаш» – на 65%, в АО «Ремпутьмаш» – до 35%, в ВРК – до 15%*), значительно уменьшен план по ремонту пути (*к 2020 году – на 24%, к 2019 году – на 30%*). В ОАО «РЖД» планируются мероприятия по повышению производительности труда, в том числе за счет «оптимизации» персонала, с учетом отставания, допущенного в 2020 году.

В результате усилилась тенденция снижения численности работников, применения режимов неполной занятости и простоя. У работников некоторых организаций уменьшается заработная плата и объем предоставляемых по коллективным договорам гарантий и льгот. Ухудшается социальный климат в коллективах, растет неуверенность в завтрашнем дне. Отмечается рост случаев давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждения работников к выходу из Профсоюза (АО «РЖД-Здоровье» после продажи).

В связи с этим, приоритетными направлениями деятельности органов Профсоюза должны стать вопросы:

- обеспечения занятости, добиваться разработки и реализации соответствующих программ,

- в условиях цифровизации, внедрения средств механизации, автоматизации, безлюдных технологий – добиваться заблаговременного переобучения персонала, создания новых рабочих мест.

## Безопасность труда и охрана здоровья

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ



#### **Общественный контроль по охране труда**

86 штатных технических инспекторов труда Профсоюза;  
373 внештатных технических инспекторов труда Профсоюза;  
20 700 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



#### **Общественный контроль за безопасностью движения поездов**

6600 инспекторов в ОАО «Российские железные дороги»;  
377 инспекторов в АО «Федеральная пассажирская компания»;  
461 инспектор в ГУП «Московский метрополитен»

8

Профсоюзом за истекший период проделана значительная работа в области охраны труда и безопасности движения. Перестроена работа технической инспекции труда (штатных и внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения) в части обучения, контроля, планирования работы, использования электронных ресурсов.

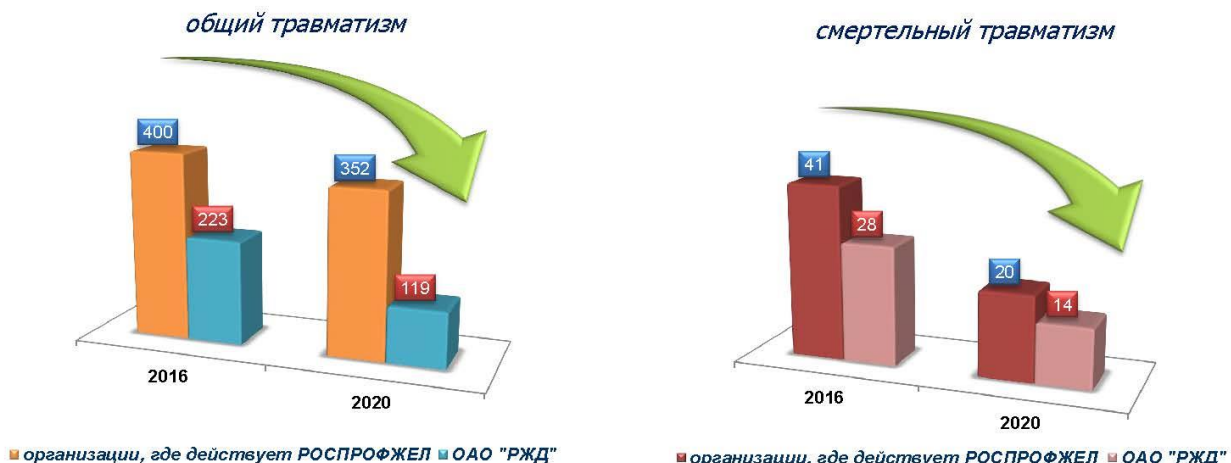
*Справочно:*

*Технической инспекцией рассмотрено более 600 (632) проектов документов: Технических регламентов, ГОСТов, Технических условий и Технических заданий, стандартов, правил и инструкций по охране труда, локальных нормативных правовых актов компаний, в которые внесены более 1,5 тыс. замечаний и предложений.*

*Общественный контроль по охране труда осуществляют 86 штатных и 373 внештатных технических инспекторов, почти 21 тысяча уполномоченных по охране труда.*

*Уполномоченными по охране труда (20,7 тыс. чел.) за 5 лет проведено более 1,1 млн. проверок и устранено более 1,760 млн. нарушений, выдано более 250 тыс. предложений.*

*Общественных инспекторов по безопасности движения поездов 6600 чел.*



Внедрение новых технологий и современных средств безопасности, профилактическая и воспитательная работа профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда способствовала снижению производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. С 2016 года количество случаев производственного травматизма в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ к 2020 г. снижено на 12% (в 2016 г. – 400 случаев, в 2020 г. – 352), в том числе по ОАО «РЖД» снижение на 47% (в 2016 г. – 223 случая, в 2020 г. - 119). Количество смертельных случаев снижено на 51% (в 2016 г. – 41, в 2020 г. – 20), в том числе по ОАО «РЖД» снижение на 50% (в 2016 г. – с 28 случаев, против - 14 случаев в 2020 г.).

В то же время еще остаются проблемы, связанные с трудовой и технологической дисциплиной.

Работать без травм на производстве можно. Многие предприятия, структурные подразделения работают без травматизма 5 и более лет. Например, в основных травмоопасных филиалах ОАО «РЖД» (ТЭ, ЦДРП, ЦДИ, ЦД, ЦТ, ЦМ) таких подразделений 61,6% (798 из 1296).



По инициативе Профсоюза в истекшем 5-летии разработаны и реализуются долгосрочные программы улучшения санитарно-бытовых условий, ремонта помещений.

За последние три года обновлен на 35% парк служебно-технических вагонов, ведутся работы по оборудованию внутренних помещений действующих вагонов, обустройству санитарных комнат зданий дежурных по переездам, дежурных по станции и других.

Решены вопросы питания в «окна» при выполнении ремонтно-путевых работ более 4 часов, организации мест приема пищи, обеспечения палатками, столами, стульями, умывальниками. Утверждены нормативы ежегодной индексации стоимости питания в «окна» и на «снегоборьбе». Нарработан положительный опыт организации вахтовых, сборных передвижных городков, блочных санитарно-бытовых комплексов в Мостотресте, Мосметрострое, в путевом комплексе на Дальневосточной и Забайкальской железных дорогах.

Улучшена работа по содержанию, ремонту и техническому обслуживанию систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов. С учетом обновления парка локомотивов и модернизации кабин управления при капитальном ремонте, в настоящее время 65% парка локомотивов оборудован кондиционерами (9033 ед.), 33% - биотуалетами (3474 ед.).

Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы. (ОАО «РЖД», СТМ-Сервис, Московский метрополитен). Отдельное внимание уделено моделям специальной и форменной одежды для женщин.

В отчетном периоде количество рабочих мест с вредными условиями труда снижено на 16,5%, не осталось рабочих мест с наиболее вредными условиями труда в классах 3.3 и 3.4 (кроме 11-ти кочегаров паровозов).

Продолжается работа по внесению изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда Минтруда РФ для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов.

В 2019 году Минтрудом РФ значительно сокращен перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин. С 2021 года у женщин появилось право работать машинистами и помощниками машиниста локомотива. В связи с этим проводится работа по созданию необходимых условий для работы в кабинах локомотивов, отдыха в домах отдыха локомотивных бригад, общежитиях центров подготовки.

Изменились подходы в обеспечении ручным, специализированным инструментом, средствами малой механизации. Благодаря настойчивой позиции Профсоюза оснащение в 2020 году достигло 100% на технологию, в путевом комплексе появился облегченный, высокопроизводительный и экологически безопасный инструмент на аккумуляторных батареях. Но проблемы еще остаются и с ними необходимо работать.

Большие изменения достигнуты в вопросах обеспечения безопасности движения поездов. Количество транспортных происшествий в ОАО «РЖД» снижено более чем в 2,5 раза. Этот результат, в том числе и за счет активной работой общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов, и внедрения современных систем контроля и инновационных коммуникаций.

### **Правозащитная работа**

## ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА



27,6 тысяч проверок  
61 тысяча нарушений выявлены и устранены

■ Проведено проверок ■ Выявлено нарушений



Нарушения снизились  
за 2020 г. на 30%,  
за 5 лет - на 50%



11

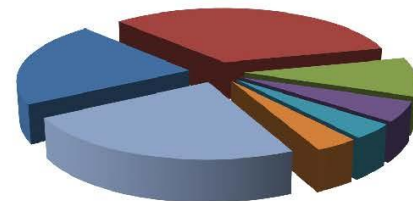
## ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА



622 млн. рублей выплачено  
более 2,5 тыс. взысканий отменено



Структура нарушений



- 21% рабочее время и время отдыха
- 33% оплата труда
- 9% трудовой договор
- 5% дисциплинарные взыскания
- 4% коллективный договор
- 4% права Профсоюза
- 24% иные

12



За отчетный период Правовой инспекцией труда, внештатными правовыми инспекторами и профсоюзным активом осуществлялся контроль за соблюдением социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Выстроенная система работы позволяет каждому члену Профсоюза, при необходимости, получить квалифицированную правовую помощь, как на личном приёме, так и с использованием современных цифровых технологий.

В последние годы в контрольной деятельности взят курс на профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям в сфере труда. Вырабатываются совместные меры по устранению нарушений и их причин с руководством структурных подразделений – представителей работодателя, такая же работа проводится в других организациях.

**В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30%.**

Информация об итогах правозащитной работы Профсоюза, принятии новых законодательных и нормативных актов доводится до работников посредством СМИ, а также на встречах с членами Профсоюза, на совещаниях и семинарах.

Профсоюз участвует в законопроектной и нормотворческой работе на различных «площадках» – в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств. Более 20 тысяч нормативных актов Союза ССР и РСФСР, МПС СССР и России, инициированных Правительством РФ к отмене в рамках «регуляторной гильотины», прошли в РОСПРОФЖЕЛ экспертизу на предмет возможности их отмены.

Обеспечивается взаимодействие, в том числе на договорных началах, с федеральными надзорными органами, подразделениями транспортной прокуратуры для проведения совместных проверок и обмена информацией.

## Социальная защита, культура, спорт

### СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



*Социальные вопросы работников решались через льготы коллективных договоров и соглашений, локальные нормативные акты*



*Корпоративную пенсию через АО НПФ «Благосостояние» получают*

**344 тысячи человек**

*Средний размер пенсии – 4915 руб.*

*Число участников-вкладчиков – 612*

**тысяч человек**

*Ежемесячную выплату через БФ «Почет» получают*

**128,2 тысяч пенсионеров**



Традиционным направлением работы Профсоюза остается социальная сфера. В коллективных договорах организаций предусматриваются дополнительные гарантии. В более 80% из них предусмотрены бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (или его компенсация), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительные меры по оздоровлению работников, членов их семей и детей, выделение средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и другие.



С ОАО «РЖД» были решены проблемы компенсации, взамен железнодорожного проезда, авиаперелета к месту отдыха на Черноморском побережье для работников Забайкальской железной дороги и участков БАМа, и уже в текущем году – и для работников Дальневосточной железной дороги. Внесены изменения в Жилищную концепцию Компании. В 2020 году разработана Концепция здорового образа жизни на 2020-2025 годы, предусматривающая выделение помещений для занятий спортом и их оснащение, организацию здорового питания на рабочем месте, совершенствование профилактической медицины и т.д.

В то же время не удалось отстоять вопрос по сохранению пенсионного возраста, с 1 января 2019 года он был увеличен, но по предложению профсоюзов (ФНПР) удалось внести серьезные изменения в первоначальный вариант по шести важнейшим позициям:

- снижен возраст выхода на пенсию для женщин — с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет;

- сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера;

- в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года;

- установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин;

- сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет;

- введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

По предложению ЦК Профсоюза внесены изменения в коллективные договоры в связи с изменениями пенсионного законодательства Российской Федерации по дополнительным мерам социальной поддержки работникам предпенсионного возраста.

Система негосударственного пенсионного обеспечения – одно из важных направлений в реализации программы социальной защищенности членов Профсоюза. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 344 тыс. чел. (средний размер негосударственной пенсии составляет 4915 руб., в 2020 году средний размер назначенной пенсии составил 8825 руб.), общее количество участников-вкладчиков – 612 тыс. человек. Ежемесячную материальную помощь из благотворительного фонда «Почет» получают 128,2 тысячи неработающих пенсионеров, не имеющих права на негосударственное пенсионное обеспечение. Мы благодарим эти организации за хорошую работу.

## СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



**87,5 тысяч путевок** было приобретено Профсоюзом для оздоровления и поощрения профсоюзного актива РОСПРОФЖЕЛ



**192 тысячи членов Профсоюза** приняли участие в экскурсионных и туристических программах

Создано **566** физкультурно-спортивных клубов, в которых занимаются **25,67 тысяч человек**



**625 тысяч человек** приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ



15

Организация оздоровления работников, членов их семей, неработающих пенсионеров контролируется Профсоюзом.

РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрел более 87,5 тысяч путевок, которые использовались для поощрения работников и профсоюзных активистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

При поддержке компании, благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» с 2017 года проводится акция «Ветеранам с благодарностью», приобретаются путевки в здравницы.

За пять лет более 10,5 тысяч детей железнодорожников приняли участие в ставшей уже традиционной программе в дни зимних школьных каникул «Узнай

свою страну» - 6,5 тысяч из них имели возможность провести зимние школьные каникулы в Москве и Санкт-Петербурге, 4 тысячи участвовали в онлайн проекте.

Ежегодно 770 тысяч детей получают сладкие новогодние подарки с корпоративной символикой.

Для детей и подростков реализуются социальные проекты «Страна железных дорог», в т.ч. в федеральных детских центрах «Артек», «Смена» и «Океан». В 2020 году из-за распространения коронавирусной инфекции, ОАО «РЖД» совместно с Профсоюзом разработали концепцию проведения летнего лагеря онлайн «Страна железных дорог», которая была реализована на сети железных дорог.

В основном заявки на детские путевки обеспечивались в полном объеме. Организации Профсоюза оказывали практическую и организационную помощь в проведении детской кампании.

Профсоюз традиционно организует для членов Профсоюза экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ, частично финансируя расходы на эти цели. За пять лет почти 192 тыс. работников смогли принять в них участие. Эти поездки сплачивают коллектив, позволяют ближе узнать коллег из других регионов, что, несомненно, оказывает влияние и на производственные результаты.

В отчетном периоде была проведена масштабная работа по привлечению работников и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом. Как пример, в этих целях на сети железных дорог России ежегодно реализуется Единый план спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив».

Проведены Международные игры «Спорт поколений», Фестиваль спорта, множество велопробегов, легкоатлетических забегов, спартакиад, кубков и первенств. 625 тысяч человек приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ.

Создано 547 физкультурно-спортивных клубов, что будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников – уже сегодня в них занимаются

физкультурой и спортом более 20 тысяч человек. ОАО «РЖД» РФСО Локомотив выделены средства на оснащение и ремонт мест занятия спортом, на привлечение специалистов к работе в спортивных залах. Необходимо отметить высокий уровень подготовки работников, участвующих в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту в организациях ведомственной охраны, где уже созданы условия для бесплатных занятий физкультурой и спортом на работе. На высоком уровне спортивная работа организована в ПАО «Мостотрест» (сейчас это АО «Дороги и Мосты»), ГУП «Московский метрополитен», ПАО «ТрансКонтейнер» и других.

## СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



Реализуется Программа лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ. По всей сети железных дорог **3602 партнера** предлагают свои скидки



Экономить можно на автозаправках, мобильной связи, покупках, посещении фитнес-центров и другом  
За 5 лет членами РОСПРОФЖЕЛ сэкономлено **909,8 миллионов** рублей

Реализуется программа страхования от **потери профессиональной трудоспособности**  
С 2020 года в ней могут принимать участие все работники профессий, связанных с обеспечением безопасности движения поездов



Выплаты за 5 лет получили 708 человек, общая сумма выплат составила **115,4 миллионов** рублей

Проводится работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников. Количество застрахованных локомотивных бригад от потери профнепригодности, более 8 тысяч человек. С 2020 года в страховой программе принимают участие работники профессий, непосредственно связанных с обеспечением безопасности поездов.

Все члены Профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, с помощью которого они имеют возможность принимать участие в реализации программы лояльности. 3602 партнера по всей сети предлагают членам Профсоюза преференции и скидки.

### МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА



#### *Участие в международных акциях солидарности:*

- 8 марта* - Международный женский день
- 1 Мая* - день Международной солидарности трудящихся
- 7 октября* - Всемирный день действий - За достойный труд!
- 19 ноября* - Всемирный день туалета
- 25 ноября* - Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин!

#### *Участие в работе ЕФТ, МФТ и МКПЖ:*

- *конгрессы* (Барселона 2017, Сингапур 2018)
- *заседания руководящих органов* (исполкомы, руководящие комитеты)
- *заседания железнодорожных, молодежных и женских комитетов / комиссий*

В отчётном периоде делегации Профсоюза побывали с визитом в более чем 30 странах. РОСПРОФЖЕЛ принимал делегации из 12 стран, а также делегации международных транспортных объединений: МФТ и ЕФТ.

Особое внимание было уделено развитию отношений с профсоюзными организациями стран Азии: Вьетнамом, Китаем, Южной Кореей в контексте перспективного развития международных транспортных коридоров Восток-Запад.

Представители РОСПРОФЖЕЛ участвовали в работе международных профсоюзных транспортных объединений (конгрессах, заседаниях руководящих органов, работе Молодежных и Женских комитетов и комиссий, тематических мероприятиях), Европейской и Международной Федерациях транспортников. Организации Профсоюза принимали участие в международных акциях солидарности: 8 марта - Международный женский день – кампания борьбы за права женщин, 1 Мая – день Международной солидарности трудящихся, 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!», 19 ноября – Всемирный день туалета, 25 ноября – Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин.

Продолжалась активная совместная работа с Международной Конфедерацией Профсоюзов Железнодорожников, объединяющей профсоюзы стран СНГ и Балтии.

В 2020 году, в связи с пандемией Ковид-19 и закрытием границ, международная деятельность Профсоюза была серьезно скорректирована. Все мероприятия проходили в онлайн формате. Международным отделом проводился постоянный мониторинг и анализ опыта борьбы зарубежных профсоюзов за права и безопасность работников в условиях Ковид-19.

Основными задачами в международной деятельности Профсоюза были и остаются – развитие сотрудничества с братскими профсоюзами мира, укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

## Информационная работа

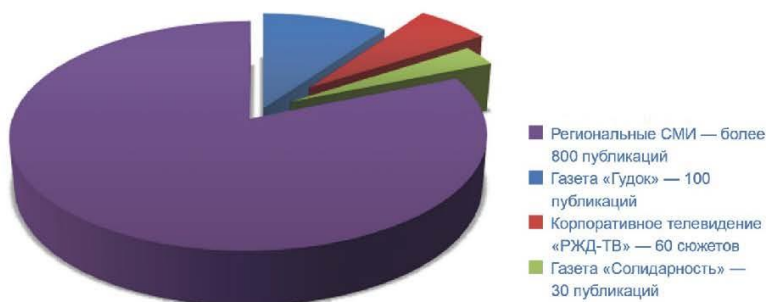
### ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА



**2017 год был объявлен «Годом профсоюзной информации».**

*Тематический год стал импульсом к активному продвижению современных форм информационной работы, коммуникаций с членами Профсоюза и активом. Это позволило РОСПРОФЖЕЛ не только освоить весь спектр современного, актуального инструментария для ведения информационной деятельности, но и стать лидером среди членских организаций ФНПР в этом вопросе.*

#### Сотрудничество с другими СМИ (в год)



В отчётном периоде в информационной деятельности появились новые тенденции и технологии, разработана и реализуется Концепция информационной политики Профсоюза и Единый стандарт информационного обеспечения членов Профсоюза.

В социальных сетях работают сотни групп РОСПРОФЖЕЛ, активно развивается профсоюзная блогосфера с информацией о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в мессенджерах созданы группы Профсоюза для оперативной передачи информации. Председатели ППО и профсоюзный актив освоили технологии самостоятельного изготовления визуализированной информации (листовок, плакатов и иных агитационных материалов), овладели навыками производства видеороликов, приобрели и установили плазмы, видео панели с «бегущей строкой».

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ РОСПРОФЖЕЛ



Официальный сайт РОСПРОФЖЕЛ за 5 лет утроил свою аудиторию. Самой популярной рубрикой на сайте является раздел «Вопрос-ответ» - почти 100 тысяч посещений в год.

Ежегодно корпоративные СМИ: газета «Гудок» и телевидение ОАО «РЖД» эти распространяют десятки материалов о деятельности Профсоюза, а лидеры РОСПРОФЖЕЛ становятся главными ньюсмейкерами социальной информации.

Особая статья информационной работы – организация обучающих семинаров, тренингов, вебинаров, дистанционных курсов.

Этот опыт дистанционного общения с председателями ППО, активом и другими целевыми аудиториями стал для РОСПРОФЖЕЛ хорошим подспорьем

в организации удаленной работы во время распространения коронавирусной инфекции в 2020 году. Организации Профсоюза сумели быстро перестроиться и координировать работу в новых неординарных условиях.

Продолжалась практика проведения ежемесячных селекторных совещаний Председателем Профсоюза со всем профсоюзным активом РОСПРОФЖЕЛ.

Предложенный в 2009 году Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ как формат личного общения председателей профсоюзных организаций всех уровней с членами Профсоюза, по сей день не только не утратил своей актуальности, но стабилизировался в качестве наиболее желательного формата.

*Справочно:*

*Газета «Сигнал» - тираж 120 тысяч экземпляров*

*Журнал «Информационный вестник» - тираж 7 тысяч экземпляров*

*Газета «Солидарность» - 3700 экземпляров подписка*

### **Финансовая деятельность**

В отчётном периоде основой укрепления финансовой базы Профсоюза стала единая финансовая политика, которая отвечала основным направлениям деятельности Профсоюза.

Централизация бухгалтерского учета в целом по Профсоюзу составляет 90%.

Централизованные бухгалтерии совершенствовали свою работу и решали задачи сбора и распределения членских профсоюзных взносов, целевых поступлений по коллективным договорам и соглашениям с применением современных IT-решений. Это позволило получать их в полном объеме и использовать согласно смет.

Методическое руководство и координацию деятельности профсоюзных организаций по вопросам применения законодательства Российской Федерации, бухгалтерского и налогового учета осуществлял Методический совет по финансовой работе.

Внедрено сметное финансирование финансово-хозяйственной деятельности обособленных структурных подразделений Дорпрофжел.



В Профсоюзе организован контроль за исполнением бюджета всех уровней. Центральная контрольно-ревизионная комиссия совместно с Департаментом финансов учета и планирования ЦК Профсоюза провела 141 проверку в профсоюзных организациях, издан сборник законодательных справочно-нормативных документов по организации работы контрольно-ревизионных комиссий («Контрольно-ревизионная работа в профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ»).

Работает Фонд солидарной поддержки.

Проводилась работа по цифровизации профсоюзной деятельности в автоматизированной системе сбора данных, в том числе формирование финансовой отчетности и организация электронного документооборота.

### **Заключение**

Центральный комитет Профсоюза считает, что решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ в целом выполнены. Проведена большая работа по социально-экономической защите членов Профсоюза, повышению заработной платы, охране труда, контролю за соблюдением законодательства, развитию массовой физической культуры и спорта, организации досуга, оздоровления и другим. Нам удалось сохранить Профсоюз сильной и единой организацией способной решить любую задачу в интересах членов РОСПРОФЖЕЛ.

Проекты Программы действий на 2021 - 2025 годы, других документов подготовлены рабочими группами делегатов, рекомендуются Президиумом Профсоюза для обсуждения и розданы всем делегатам.

Спасибо за внимание.