

**Резолюция
XXXIII Съезда Общественной организации – Российского
профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)**

«За полную занятость и справедливую оплату труда!»

Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей:

отмечает, что в период с 2016 по 2020 годы, несмотря на периодические кризисные явления в экономике и вызовы, в том числе связанные с пандемией COVID-19, сохранялось большинство рабочих мест, индексация заработной платы работников многих организаций проводилась в соответствии с коллективными договорами, но в 2020 году – ниже уровня фактической инфляции,

обеспокоен тем, что:

- имеет место сокращение рабочих мест без внедрения новой техники и технологий, закрываются предприятия, растет число безработных из-за применения безлюдных технологий и отсутствия программ занятости;
- практикуется передача работ сторонним организациям;
- увеличивается риск снижения реальной заработной платы значительной части работников;
- в связи со снижением объемов работы и доходов организаций в целях экономии расходов снижаются размеры премий, доплат и надбавок, гарантий и льгот, предоставляемых по коллективным договорам;
- растет число случаев применения режимов неполной занятости;

считает необходимым добиваться:

- сохранения рабочих мест и обеспечения полной занятости за счет принятия с участием профсоюзных организаций программ содействия занятости и опережающего переобучения персонала с последующим трудоустройством;
- противодействия передаче работ на аутсорсинг недобросовестным работодателям, нарушающим законодательство Российской Федерации и снижающим заработную плату и гарантии для работников;
- заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, при передаче работ на аутсорсинг;
- сохранения и повышения уровня реальной заработной платы, ее ежегодной индексации в размере не ниже фактической инфляции, поддержания конкурентоспособности и повышения коэффициента соотношения заработной платы к общероссийскому уровню;

- установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;
- предоставления в полном объеме гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;
- участия работников в распределении результатов труда через представительство в коллегиальных органах управления организаций, путем расширения мотивационных выплат как условия взаимосвязи трудового вклада каждого работника и конечного результата работы организации.

**Полная занятость и достойная оплата труда –
основа роста благосостояния работников и справедливой экономики!**