



Приложение № 6

к постановлению XII съезда ФНПР
«Об отчете Генерального Совета ФНПР
о деятельности по выполнению решений
X, XI (внеочередного) съездов Федерации
Независимых Профсоюзов России»

Резолюция XII съезда ФНПР

«За эффективный контроль в сфере труда»

Устойчивое развитие государства и общества невозможно без совершенствования гарантий реализации трудовых прав работников и форм их защиты.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ одним из способов защиты трудовых прав и свобод является – защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Профсоюзы занимают особое место в системе органов контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде. Только Профсоюзы ежедневно осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

В настоящее время защита трудовых прав и свобод граждан ограничена условием – не создавать препятствий для бизнеса. Проводится политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле. При этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким.

Провозглашенный приоритет интересов бизнеса над трудовыми правами граждан не соответствует Конституции РФ.

Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав (часть 5 статьи 75 Конституции РФ).

Конституционный Суд РФ неоднократно указывал, что социальное предназначение норм трудового законодательства заключается главным образом в защите прав и интересов работника, являющегося экономически более слабой стороной в трудовых отношениях.

Не должны ставиться под условие признание, соблюдение и защита прав, закрепленных статьей 37 Конституции РФ:

на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ;

на гарантированную законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля.

Вместе с тем, работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

Съезд ФНПР:

1) указывает на необходимость укрепления профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых служб профсоюзных организаций;

2) обращает внимание на необходимость:

- совершенствования форм и способов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства:

- осуществления на постоянной основе работы по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений;

- повышения уровня правовой грамотности и развитие правосознания членов профсоюзов;

3) настаивает на обязанности органов государственной власти принять как законодательные, так и организационные меры по обеспечению работы федеральной инспекции труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией МОТ № 81 об инспекции труда, а также снять мораторий на осуществление проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.