



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**XXXIII СЪЕЗД
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)
24 марта 2021 года**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**ОБ ОТЧЕТАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И
ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)
ЗА ПЕРИОД С МАРТА 2016 ПО МАРТ 2021 ГОДА**

Заслушав и обсудив отчеты Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Съезд отмечает, что в отчетный период с марта 2016 по март 2021 года руководящий и исполнительные органы Профсоюза вели работу по выполнению решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ. Центральный комитет и профсоюзные организации оперативно реагировали на происходящие изменения, в том числе в связи с пандемией коронавирусной инфекции, участвовали во многих значимых событиях в нашей стране, отраслях и на предприятиях, где работают члены Профсоюза, национальных проектах, определенных майскими (2018 г.) указами Президента России.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) объединяет около 1, 3 млн. человек, является одним из крупнейших, а по уровню профсоюзного членства (более 93%) - лидером среди профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР). За отчетный период проведено 13 заседаний Центрального комитета и 45 заседаний Президиума Профсоюза, рассмотрено более 500 важнейших для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов, в том числе по разработке и принятию отраслевых соглашений, коллективных договоров, условиям труда, организации отдыха и другие. Успешно работали сформированные при ЦК Профсоюза Комиссии, Советы председателей организаций Профсоюза, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ.

Для эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ совершенствовалась организационная структура Профсоюза, создано 150 новых первичных профсоюзных организаций.

Разработаны и внедрены система дистанционного обучения, Автоматизированная информационная система «Единый реестр организаций Профсоюза», электронный персонифицированный учёт членов Профсоюза. Более 90 % членов Профсоюза обеспечены Электронным Профсоюзным Билетом, с помощью которого они имеют возможность принимать участие в реализации «Программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ». Продолжалась работа по вовлечению в общественную деятельность молодежи, активно работали молодежные советы, реализовывались программы «Школа молодого профсоюзного лидера», «Студенческий профсоюзный лидер», молодежь принимала участие во всех мероприятиях ФНПР, международных форумах.

На основе социального партнерства между Профсоюзом и работодателями заключены отраслевые соглашения, а практически во всех организациях и на предприятиях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, – коллективные договоры, которые в основном выполнялись обеими сторонами.

В 2020 году с Объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции» и с Союзом Строителей Железных Дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства».

Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений персонала, обеспечить возможность дистанционной работы значительному количеству работников (более 120 тысяч) без снижения уровня оплаты труда. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами, а железнодорожникам, транспортным строителям, работникам других организаций - достойно выполнять свои функции, обеспечивая четкую, бесперебойную работу транспорта.

Много сделано по совершенствованию оплаты труда, регулярно проводилась индексация заработной платы. За отчетный период уровень реальной заработной платы работников железнодорожного транспорта вырос на 13,7 %. Примерно такая же ситуация и по большинству других организаций. При содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации на повышение оплаты труда работников учреждений образования.

С учетом мнения РОСПРОФЖЕЛ разработано 92 профессиональных стандарта, охватывающих около 650 тысяч работников организаций Холдинга «РЖД» по 203 должностям и профессиям.

В отчетном периоде изменена система работы общественного контроля по вопросам охраны труда и безопасности движения, по предложению Профсоюза разработаны и реализуются программы по улучшению условий труда и производственного быта. Проводимая Профсоюзом работа способствовала снижению производственного травматизма на 12 %, а со смертельным исходом - на 51 %. Улучшена работа по содержанию, ремонту и техническому обслуживанию систем жизнеобеспечения в кабинах локомотивов. Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы с улучшенными качествами.

В последние годы в контрольной деятельности взят курс на профилактическую работу по предотвращению нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям в сфере труда с мерами по устранению нарушений и их причин. В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30 %.

РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрел 87,5 тысяч путевок, которые использовались для поощрения работников и профсоюзных активистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллективов, организовывались экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ.

Большое внимание уделялось организации отдыха и досуга детей, вопросам социальной поддержки ветеранов труда, участников Великой Отечественной войны и неработающих пенсионеров. При поддержке работодателей, благотворительных фондов «Почет» и «Транссоюз» с 2017 года проводились различные акции и мероприятия, приобретались путевки на отдых. Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 344 тысячи человек. Ежемесячную материальную помощь из благотворительного фонда «Почет» получают 128,2 тысячи неработающих пенсионеров.

В отчетном периоде была проведена масштабная работа по привлечению работников и членов их семей к занятиям физической культурой и спортом. За отчетный период 625 тысяч человек приняли участие в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ. В организациях железнодорожного транспорта создано 547 физкультурно-спортивных клубов, в которых занимаются физической культурой и спортом более 20 тысяч человек.

Волонтерское движение получило дальнейшее развитие: более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов.

Проводилась работа по развитию страховой грамотности и культуры страхования у работников. Количество застрахованных работников локомотивных бригад от потери профнепригодности, составило по сети более 8 тысяч человек.

В то же время не удалось отстоять вопрос по сохранению пенсионного возраста - с 1 января 2019 года он был увеличен, но по предложению профсоюзов (ФНПР) были внесены серьезные изменения в первоначальный вариант по важнейшим позициям.

В отчетном периоде, впервые были реализованы специальные проекты для женщин: «Профсоюз для женщин» и «Как быть успешной и счастливой», в которых участвовали более 2 тысяч членов Профсоюза.

Продолжалась совместная работа в сфере сотрудничества с международными, европейскими, стран СНГ и Балтии объединениями профсоюзов и родственными профсоюзами различных стран, что способствовало развитию и укреплению международной солидарности, повышению роли и авторитета Профсоюза в международном профсоюзном движении.

Информационная деятельность Профсоюза постоянно совершенствовалась вслед за развитием цифровых технологий и новых форм коммуникаций. Профсоюзом освоен весь спектр современного, актуального инструментария для ведения информационной деятельности. К информационному формату работы можно отнести организацию голосования на федеральном портале РОИ. Профактиву РОСПРОФЖЕЛ удалось пять раз набрать необходимые для рассмотрения профсоюзной инициативы 100 тысяч голосов. Больше такого результата при голосовании на РОИ не достиг ни один профсоюз.

Опыт проведения заседаний высших и коллегиальных органов профсоюзных организаций, дистанционного общения с председателями ППО, активом и другими целевыми аудиториями стал для РОСПРОФЖЕЛ основой в организации удаленной работы в 2020 году. Организации Профсоюза сумели быстро перестроиться и координировать работу в новых нестандартных условиях пандемии.

2021 год начался в сложных экономических условиях, вызванных снижением объема работ в условиях пандемии, планируются мероприятия по повышению производительности труда, в том числе за счет «оптимизации» персонала, с учетом отставания, допущенного в 2020 году. В результате усилилась тенденция снижения численности работников, применения режимов неполной занятости и простоя. У работников ряда организаций уменьшается заработная плата и объем предоставляемых по коллективным договорам гарантий и льгот. Не проводилась доиндексация заработной платы, появляются случаи давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждения работников к выходу из Профсоюза (АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» после продажи).

XXXIII Съезд Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального комитета Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных

строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2016 года по март 2021 года удовлетворительной.

2. Отчет Центральной контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) утвердить.

3. Утвердить:

3.1. Программу действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы. (Приложение № 1).

3.2. Резолюции Съезда:

3.2.1. «За полную занятость и справедливую оплату труда!» (Приложение № 2).

3.2.2. «Профсоюз – за экологию и охрану окружающей среды!» (Приложение № 3).

3.3. Заявление делегатов XXXIII Съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). (Приложение № 4).

3.4. Обращения Съезда:

3.4.1. «Профсоюз – за здоровый образ жизни!» (Приложение № 5).

3.4.2. «Профсоюз – это мы! В единстве – наша сила!» (Приложение № 6).

4. Считать приоритетными направлениями деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- сохранение занятости, достойную заработную плату, контроль за переобучением, созданием новых рабочих мест в условиях цифровизации и безлюдных технологий;

- контроль за улучшением условий труда членов Профсоюза;

- пропаганду здорового образа жизни в условиях сохранения экологии окружающей среды;

- совершенствование молодежной политики.

5. Центральному комитету Профсоюза разработать План мероприятий по реализации Программы действий Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы и принять меры по его выполнению.

6. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней принять к руководству и исполнению решения XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

7. Поручить Центральному комитету Профсоюза в срок до 1 мая 2021 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, разработать план мероприятий по их реализации.